


ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 6 НОВОКУЙБЫШЕВСКА
ГОРОДСКОГО ОКРУГА НОВОКУЙБЫШЕВСК САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
(ГБОУ ООШ № 6 г. Новокуйбышевска)

«ПРИНЯТО»
на Педагогическом совете
протокол № 4
от «13» 04 2023 г.
Председатель ПС
 О.И. Кабина

«СОГЛАСОВАНО»
на Управляющем совете
протокол № 3
от «13» 04 2023 г.
Председатель УС
 О.П. Васильева

«УТВЕРЖДЕНО»
приказом ГБОУ ООШ № 6
г. Новокуйбышевска
от «13» 04 2023 г. № 11/1 - 01
Директор
 О.И. Кабина



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

структурного подразделения «Детский сад «Ежик»

ГБОУ ООШ № 6 г. Новокуйбышевска

на 2023-2025 годы

г. Новокуйбышевск

Информационная справка об образовательной организации

Полное официальное наименование:

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области основная общеобразовательная школа №бимени Героя Советского Союза А.В.Новикова города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области структурное подразделение «Детский сад «Ежик»

Сокращенное официальное наименование: структурное подразделение «Детский сад «Ежик» ГБОУ ООШ № 6 г. Новокуйбышевска

Учредитель:

- министерство образования и науки Самарской области;
- министерство имущественных отношений Самарской области.

Полномочия министерства образования и науки Самарской области реализуются Поволжским управлением министерства образования и науки Самарской области.

Статус организации: структурное подразделение, реализующее общеобразовательные программы дошкольного образования.

Адрес организации:

Юридический: 446218, Самарская область, г. Новокуйбышевск, пер. Школьный, д. 7, тел/факс 8(84635)4-70-08;

Фактический: 446218, Самарская область, г. Новокуйбышевск ул. Нефтепроводчиков, д. 13, тел/факс 8(84635)4-80-33, тел. 8(84635)9-97-41.

Год основания учреждения – 1971. Это отдельно стоящее двухэтажное кирпичное здание. Ближайшее окружение – общеобразовательная школа, с большим спортивным стадионом, два структурных подразделения и жилой массив. Участок организации озеленен, оснащен прогулочными верандами и постройками для игровой деятельности, разбиты цветники и клумбы. Имеется спортивная площадка с оборудованием для развития основных видов движений и проведения подвижных игр и соревнований. Кроме того, имеется площадка для знакомства дошкольников с ПДД.

Сведения о количестве, наполняемости и направленности групп:

Возрастная группа	Наполняемость		Направленность
	2022-2023 учебный год	Кол-во групп	
Группа раннего возраста (1-2 года)	19	1	общеразвивающая
Первая младшая №1 (2-3 года)	20	1	общеразвивающая
Первая младшая №2 (2-3 года)	21	1	общеразвивающая
Вторая младшая (3-4 года)	27	1	общеразвивающая
Средняя (4-5 лет)	26	1	общеразвивающая
Старшая (5-6 лет)	27	1	общеразвивающая
Подготовительная (6-7 лет)	28	1	общеразвивающая
Разновозрастная (5-7 лет) (ОНР)	15 15	2	компенсирующая
ИТОГО:	198	9	

В структурном подразделении функционируют 9 групп. Из них: 3 – для детей раннего возраста (одна от 1 до 2-х лет, две от 2-х до 3-х лет), 5 групп общеразвивающей направленности (от 3-х до 4-х лет; от 4-х до 5-и лет; от 5-и до 6-и лет; от 6-и до 7-и лет) и 2 разновозрастные группы (5-7 лет) компенсирующей направленности для детей с заключением ПМПК: «ОНР».

Организация работает в режиме 5 дневной недели с 12 часовым пребыванием детей. Ежедневный график работы – с 7.00 часов до 20.00 часов.

Территория детского сада разделена на 12 благоустроенных участков для прогулок с детьми. Посажены различные виды деревьев, кустарников, травянистых растений, разбиты клумбы, цветники. Имеется физкультурная площадка для занятий физкультурой на свежем воздухе.

Анализ кадровых ресурсов:

Коллектив сотрудников состоит из 43 человек, из них 24 педагогов. Педагогические работники составляют 56% от общего количества работающих в структурном подразделении. В детском саду работают специалисты: 1 педагог-психолог, 2 музыкальных руководителя, 2 учителя-логопеда.

Воспитатели и специалисты детского сада на протяжении многих лет успешно внедряют новые программно-методические разработки в педагогический процесс (инновационные, здоровьесберегающие, психокоррекционные технологии). Уровень своих достижений педагоги доказывают на городских методических объединениях, семинарах, а также при прохождении процедуры аттестации. На сегодняшний день в структурном подразделении 8 педагогов (33%) имеют высшую квалификационную категорию, 8 педагогов (33%) - первую квалификационную категорию. Высшее образование имеют 10 педагогов (42%), среднее профессиональное педагогическое – 14 педагогов (58 %).

Можно отметить, что коллектив - стабилен, имеет хорошие потенциальные возможности для планирования долгосрочных программ развития детского сада.

Паспорт

программы развития

Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 6 имени Героя Советского Союза А.В.Новикова города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области структурного подразделения «Детский сад «Ежик»

Наименование программы	Программа развития структурного подразделения «Детский сад «Ежик» ГБОУ ООШ № 6 г. Новокуйбышевска
	<ul style="list-style-type: none">• Федеральный закон РФ от 29.12.2012г. №273 «Об образовании» (ред.от 24.03.2021г.)• Федеральный закон от 31.07.2020г. №304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в РФ» по вопросам воспитания обучающихся• Государственная программа РФ «Развитие образования» на 2018-2025г., утвержденная Постановлением Правительств РФ от 26.12.2017г. № 1642

	<ul style="list-style-type: none"> • Указ Президента РФ от 07.05.2018г. № 204 в части решения задач и достижения стратегических целей по направлению «Образование» • Приказ Минобрнауки России от 17.10.2013г. №1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования» • Декларация прав ребенка и Конвенция о правах ребенка • Приказ Минпросвещения России от 31.07.2020г. №373 «О утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования» • Устав ГБОУ ООШ № 6 г.Новокуйбышевска и другие локальные акты организации
Назначение программы	<ul style="list-style-type: none"> • Программа развития предназначена для создания в ДОО единого образовательного пространства, обеспечивающего формирование условий для поэтапного перехода к новому уровню качества образования (на основе современных педагогических и информационных коммуникативных технологий) с эффективным использованием педагогического потенциала. • В программе отражены тенденции изменений, охарактеризованы главные направления обновления содержания образования и организации воспитания, управления дошкольной организацией на основе инновационных процессов.
Цель	<ul style="list-style-type: none"> • Модернизация содержания дошкольного образования для формирования единой образовательной среды в работе с детьми дошкольного возраста соответствующего актуальным и перспективным запросам современных требований.
Задачи	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечить нормативно-правовое сопровождение образовательного процесса в соответствии с реализацией федерального государственного стандарта, федеральной образовательной программой и федеральной адаптированной образовательной программой дошкольного образования • Обеспечить возможность самореализации личности воспитанников в процессе освоения ими программ дополнительного образования, в том числе технической и естественно-научной направленности • Создать оптимальные условия обучения и воспитания, позволяющие учитывать особые образовательные потребности детей с ОВЗ посредством индивидуализации и дифференциации образовательного процесса • Развивать кадровый потенциал педагогических работников • Совершенствовать структуру управления ДОО • Развивать предметно-развивающую среду и пополнять материально-техническую базу ДОО для организации образовательного процесса

Разработчики программы	Рабочая группа педагогов структурного подразделения «Детский сад «Ежик» ГБОУ ООШ № 6 г. Новокуйбышевска, родительская общественность
Этапы реализации программы	1 этап: 2023 г. аналитико-прогностический 2 этап: 2024 г. деятельностный 3 этап: 2025 г. Результативный
Планируемые результаты	<ul style="list-style-type: none"> • Создание эффективной системы управления качеством дошкольного образования. • Функционирование ДОО как открытой, динамичной, развивающейся системы, обеспечивающей свободный доступ ко всей необходимой информации о своей деятельности. • Открытость информационного пространства организации. • Высокий уровень технологической и профессиональной культуры педагогов. • Модернизация учебно-материальной базы по трем направлениям (создание предметно-развивающей среды, центров деятельности в групповых помещениях, модернизация и развитие средств обучения), что способствует вариативности, интеграции образовательных областей, саморазвитию и самореализации ребенка в соответствии с его познавательными и интеллектуальными возможностями, обеспечивает эффективную организацию совместной и самостоятельной деятельности, общения воспитанников и педагогов в образовательном пространстве.

Концепция развития организации

Дальнейшее развитие ДОО определяют следующие руководящие идеи: результаты анализа деятельности ДОО, запросы родителей, необходимость создания условий для развития личности и поддержки здоровья каждого ребенка, развития его способностей, интересов, ключевых компетентностей, творческого самовыражения в разнообразных видах деятельности.

На первом месте находится здоровьесбережение детей. Необходимо учитывать возрастные особенности детей дошкольного возраста и объективные условия развития здравоохранения, экологии и экономической ситуации в обществе. В связи с этим встает вопрос о применении эффективных здоровьесформирующих технологий, направленных на формирование культуры здорового образа жизни и безопасного поведения.

Развитие и саморазвитие ребенка дошкольного возраста возможно только тогда, когда усилия взрослых направлены на создание условий для ребенка свободы выбора познания и деятельности. Необходимы технологии, которые делают дошкольников активными

участниками образовательного процесса, в основе которых лежит идея доверия к природе ребенка, опора на его поисковое поведение.

Для развития ребенка необходимо тесное сотрудничество семьи и ДОО. Вовлечение родителей в качестве активных участников образовательного процесса будет плодотворно влиять на детско-родительские отношения.

Реализация ключевых идей требует профессиональной компетентности педагогов, мотивированности на изменения в деятельности, научно-методического сопровождения и совершенствования управления.

Стратегия развития ДОО

Миссия ДОО: обеспечивать качественное воспитание, образование и развитие дошкольников в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом и федеральной образовательной программой дошкольного образования в условиях поликультурного образовательного пространства и на основе гуманного и личностно ориентированного взаимодействия детей и взрослых.

Цели и задачи нового состояния ДОО:

Основная цель: создание условий для повышения качества образовательного процесса, максимально обеспечивающего здоровьесбережение, развитие и саморазвитие воспитанников как основы успешного обучения в школе и повышения социального статуса дошкольной организации.

Совершенствовать модель образовательной организации в соответствии с запросами социума, расширяя количество образовательных услуг, обеспечивающих его конкурентоспособность.

Программа направлена на:

- создание условий развития ребенка, открывающих возможности для позитивной социализации, его личностного развития, развития инициативы и творческих способностей на основе сотрудничества со взрослыми и сверстниками и соответствующим возрасту видам деятельности;
- создание развивающей образовательной среды, которая представляет собой систему социализации и индивидуализации детей.

В программе преобразований ДОО на период 2023-2025 гг. направления деятельности, которые развиваются и реализуются параллельно друг другу.

Срок реализации: 3 года

План действий

На первом этапе реализации Программы развития структурного подразделения «Детский сад «Ежик» в 2023г. предусмотрено проведение работ, связанных с организационно-

методическим обеспечением, осуществление комплекса основных мероприятий, обеспечивающих движение основных показателей Программы, обсуждение промежуточных результатов.

На втором этапе реализации Программы развития структурного подразделения «Детский сад «Ежик» в 2024г. предусмотрено завершение реализации мероприятий, анализ, обобщение, выводы, распространение опыта работы по основным направлениям Программы.

Целевые индикаторы и показатели достижения поставленных целей и задач по годам определены в 2025 г. на третьем этапе реализации Программы развития.

Основные направления Программы развития структурного подразделения «Детский сад «Ежик»:

- Обеспечение нормативно-правового сопровождения образовательного процесса в соответствии с реализацией федерального государственного стандарта, федеральной образовательной программой и федеральной адаптированной образовательной программой дошкольного образования
- Обеспечение возможности самореализации личности воспитанников в процессе освоения ими программ дополнительного образования, в том числе технической и естественно-научной направленности
- Создание оптимальных условий обучения и воспитания, позволяющие учитывать особые образовательные потребности детей с ОВЗ посредством индивидуализации и дифференциации образовательного процесса
- Развитие кадрового потенциала педагогических работников
- Совершенствование структуры управления ДОО
- Развитие предметно-развивающей среды и пополнение материально-технической базы ДОО для организации образовательного процесса

Мероприятия и условия их реализации:

1. Обеспечение нормативно-правового сопровождения образовательного процесса в соответствии с реализацией федерального государственного стандарта, федеральной образовательной программы дошкольного образования

Мероприятия	2023 г.	2024 г.	2025 г.	Ответственные
Изучение и организация блока методических совещаний по введению ФОП и ФАОП ДО	+	+	+	Руководитель СП, ст.воспитатель
Создание творческих групп по методическим проблемам, связанных с введением ФОП и ФАОП ДО	+	+	+	Руководитель СП, ст.воспитатель
Внесение и обсуждение изменений в ООП ДОО	+	+	+	Руководитель СП, ст.воспитатель
Внесение и обсуждение изменений в АОП ДОО	+	+	+	Руководитель СП, ст.воспитатель
Разработка и утверждение рабочих программ, календарно-тематических планов педагогических работников на новый учебный год	+	+	+	Педагогический коллектив

Обновление пакета документов по предоставлению услуг для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов	+	+	+	Руководитель СП, ст.воспитатель
Приведение документов и локальных актов ДОО в соответствии с новыми законодательными документами	+	+	+	Руководитель СП, ст.воспитатель

2. Обеспечение возможности самореализации личности воспитанников в процессе освоения ими программ дополнительного образования, в том числе технической и естественно-научной направленности 3. Создание оптимальных условий обучения и воспитания, позволяющие учитывать особые образовательные потребности детей с ОВЗ посредством индивидуализации и дифференциации образовательного процесса

Мероприятия	2023г.	2024г.	2025г.	Ответственные
Создание условий для организации образовательного процесса с учётом многообразия индивидуальных детских возможностей и способностей	+	+	+	Педагогический коллектив
Работа с родителями по самореализации личности их детей	+	+	+	Педагогический коллектив
Расширение возможностей и границ вариативных форм работы в оказании специальной профессиональной помощи детям с ограниченными возможностями здоровья, в том числе инвалидам – воспитанникам ДОО	+	+	+	Ст.воспитатель, педагогический коллектив
Накопление индивидуальных достижений воспитанников для формирования портфолио	+	+	+	Педагоги, родители
Информирование общественности об участии воспитанников с разными возможностями в форумах различного уровня (муниципальный, региональный, федеральный)	+	+	+	Родители, педагоги
Внедрение широкого спектра инновационных приемов и методов обучения и воспитания дошкольников (робототехника, ИКТ)	+	+	+	Педагогический коллектив
Увеличение охвата воспитанников программами дополнительного образования, в том числе технической и естественно-научной направленности	+	+	+	Педагоги, родители

Представление лучшего опыта деятельности ДОО на различных уровнях	+	+	+	Ст.воспитатель, педагогический коллектив
Доведение комфортности образовательной среды в соответствии с ФГОС ДО	+	+	+	Руководитель СП, педагогический коллектив

4. Развитие потенциала педагогического коллектива и кадровое обновление

Мероприятия	2023г.	2024г.	2025г.	Ответственные
Участие в конкурсах различного уровня	+	+	+	Ст.воспитатель, педагогический коллектив
Мониторинг повышения квалификации педагогических кадров	+	+	+	Ст.воспитатель
Совершенствование форм методического сопровождения, адаптации и становления молодых специалистов, омолаживание педагогических кадров	+	+	+	Руководитель СП, ст.воспитатель, педагоги-наставники
Проведение тренингов, семинаров-практикумов, направленных на усиление коммуникативных возможностей педагогов	+	+	+	Педагог-психолог, ст.воспитатель
Участие в работе ТУМО, научно-практических конференций, семинаров, направленных на повышение квалификации педагогов	+	+	+	Ст.воспитатель
Проведение мастер-классов, открытых мероприятий педагогами ДОО	+	+	+	Ст.воспитатель, педагогический коллектив
Реализация плана курсовой подготовки педагогов ДОО	+	+	+	Ст.воспитатель
Обеспечение повышения квалификации педагогов через различные формы обучения	+	+	+	Ст.воспитатель
Обеспечение повышения квалификации для административных работников ДОО		+		Ст.воспитатель
Обеспечение открытости для профессионального сообщества через публичные презентации опыта работы педагогов ДОО	+	+	+	Ст.воспитатель
Совершенствование механизма материального и морального стимулирования педагогов	+	+	+	Руководитель СП, ст.воспитатель

5. Совершенствование структуры управления ДОО

Мероприятия	2023г.	2024г.	2025г.	Ответственные
Пополнение медиатеки ДОО современными информационно-цифровыми ресурсами	+	+	+	Ст.воспитатель
Организация взаимодействия ДОО с организациями социальной сферы	+	+	+	Ст.воспитатель
Информирование общественности о работе ДОО посредством СМИ, сайта ДОО, информационных стендов, докладов, отчетов	+	+	+	Ст.воспитатель
Отсутствие очередности в ДОО	+	+	+	Руководитель СП
Наличие в коллегиальных органах ОУ представителей родительской общественности от СП	+	+	+	Руководитель СП
Введение в практику деятельности ДОО системы внешнего оценивания результатов деятельности ДОО потребителями образовательных услуг	+	+	+	Руководитель СП, ст.воспитатель

6. Развитие предметно-развивающей среды и пополнение материально-технической базы ДОО для организации образовательного процесса

Мероприятия	2023г.	2024г.	2025г.	Ответственные
Проведение текущего ремонта здания	+	+	+	Руководитель СП, заведующий хозяйством
Благоустройство территории ДОО	+	+	+	Педагогический коллектив, руководитель СП, заведующий хозяйством
Обновление оснащённости физкультурно-оздоровительной базы	+	+	+	Руководитель СП, заведующий хозяйством
Обновление и оснащение музыкального зала		+	+	Руководитель СП, заведующий хозяйством
Перепрофилирование группового помещения под спортивный зал	+	+	+	Руководитель СП, заведующий хозяйством

Ожидаемые результаты реализации Программы развития:

- Функционирование ДОО как открытой, динамичной, развивающейся системы, обеспечивающей свободный доступ ко всей необходимой информации о своей деятельности.
- Соответствие образовательного процесса и образовательных услуг требованиям ФГОС ДО, ФОП ДО, ФАОП ДО.
- Обновление содержания и технологий работы с детьми.
- Повышение профессиональной компетентности педагогов и умения работать на запланированный результат.
- Мотивация родителей к взаимодействию с ДОО, реализация просветительских, творческих и досуговых программ для семей воспитанников.
- Современные предметно-пространственная среда и материально-техническая база, способствующие развитию личности ребенка.
- Реализация планов сотрудничества с социокультурными учреждениями и сетевого взаимодействия с образовательными организациями города.

Расширение образовательной программы организации, включение в практику работы новых форм дошкольного образования, повышение уровня мотивации родителей и их компетентности в области проблем воспитания, позволит скоординировать деятельность всех служб ДОО, родителей воспитанников и социума в вопросах повышения качества образования.